

Jefe(a) Desarrollo de Docente

Decanatura Asociada de Gestión y Calidad Académica

Escuela Agrícola Panamericana – Zamorano

www.zamorano.edu

Funciones y responsabilidades

- Planificar, organizar, coordinar y evaluar, procesos y programas desarrollo docente con base en información
- Dar seguimiento a programas de intercambio, pasantías y/o internacionalización para estudiantes y docentes de Zamorano
- Apoyar en los procesos de gestión de la calidad educativa y acompañamiento docente de cursos y módulos.
- Gestionar acciones de desarrollo y actualización docente
- Promover y coordinar pasantías e intercambios con funcionarios de otras universidades y organizaciones con el fin de contribuir a los objetivos de cada institución.
- Apoyar en el establecimiento de los lineamientos académicos
- Apoyar en la gestión de la evaluación del desempeño docente y los softwares implicados en el proceso
- Apoyar en la revisión de sílabos de los espacios de aprendizaje
- Trabajar en conjunto con el equipo o personal implicado en sus funciones para alcanzar los objetivos planteados
- Dar seguimiento a las acciones y actividades asignadas a su cargo para asegurar su cumplimiento.
- Reportar regular y directamente al Decano Asociado de Gestión y Calidad Académica, los avances de las tareas a su cargo.

Requisitos

- Licenciatura en administración educativa o pedagogía con orientación en administración educativa
- Maestría en educación, investigación educativa u otro similar (deseable)
- 4 años de experiencia en el área

Conocimientos especializados:

- Experiencia en docencia a nivel superior
- Conocimiento en diagnosticar planificar y desarrollar procesos de capacitación docente
- Conocimiento en procesos de acompañamiento docente
- Conocimiento de teorías de aprendizaje, metodologías de enseñanza y desarrollo curricular.
- Habilidades en planificación, implementación y evaluación de programas educativos.
- Experiencia en diseñar y ejecutar programas de capacitación y desarrollo profesional para docentes.
- Conocimientos sobre evaluación del desempeño docente y mecanismos para mejorar la calidad educativa.
- Conocimiento de las normativas y políticas educativas a nivel nacional e internacional.
- Nivel avanzado en el manejo de Microsoft Office
- Inglés fluido: Es capaz de comprender con facilidad prácticamente todo lo que oye o lee. Puede expresarse espontáneamente, con gran fluidez y con un grado de precisión que le permite diferenciar pequeños matices de significado incluso en situaciones de mayor complejidad.

Competencias requeridas:

- Compromiso
- Orientación a la calidad
- Innovación
- Integridad
- Cultura de Servicio
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Gestión de Proyectos
- Estrategia y Planeación
- Mentoring
- Gestión Pedagógica
- Investigación

Procedimiento para postular

Las solicitudes deberán incluir una carta de presentación, currículum vitae actualizado e información de contacto, incluyendo número de teléfono y correo electrónico, de al menos tres referencias profesionales en formato Word o PDF a la atención de la Dirección de Recursos Humanos al correo talentohumano@zamorano.edu

Referencia: **Jefe(a) Desarrollo de Docente**

La fecha límite para enviar las candidaturas es: **30/03/2025**

Política no discriminatoria

Zamorano no discrimina según orígenes étnicos, raza, religión, género o nacionalidad en la administración de sus políticas educativas y de admisión, programas de ayuda financiera, actividades extracurriculares, empleo u otros aspectos.

Head of Faculty Development

Associate Dean of Academic Management and Quality

Escuela Agrícola Panamericana – Zamorano

www.zamorano.edu

Role and Responsibilities:

- Plan, organize, coordinate, and evaluate teacher development programs and processes based on available data.
- Oversee exchange programs, internships, and international opportunities for Zamorano students and faculty.
- Support the management of educational quality and faculty guidance for courses and modules.
- Manage actions for teacher development and continuing education.
- Promote and coordinate internships and exchanges with staff from other universities and organizations to help meet the goals of each institution.
- Assist in the development of academic guidelines.
- Support the evaluation of faculty performance and related software tools.
- Help with reviewing course syllabi.
- Collaborate with the team involved to achieve set goals.
- Monitor and ensure the successful completion of assigned tasks.
- Regularly report progress on tasks to the Associate Dean of Academic Management and Quality.

Requirements:

- Bachelor's degree in educational administration or pedagogy with a focus on educational management.
- Master's degree in education, educational research, or a related field (desired).
- At least 4 years of experience in the field.

Specialized Knowledge:

- Experience in higher education teaching.
- Knowledge in diagnosing, planning, and developing faculty training processes.
- Familiarity with faculty support processes.
- Understanding learning theories, teaching methodologies, and curriculum development.
- Skills in planning, implementing, and evaluating educational programs.
- Experience in designing and carrying out faculty training and professional development programs.
- Knowledge of faculty performance evaluation and mechanisms to improve educational quality.
- Familiarity with national and international educational policies and regulations.
- Advanced skills in Microsoft Office.
- Fluent in English: Able to easily understand nearly everything heard or read. Can speak spontaneously, with great fluency and precision, even in more complex situations.

Required Competencies:

- Commitment
- Focus on quality
- Innovation
- Integrity
- Service-oriented mindset
- Strong communication skills
- Teamwork

- Project management
- Strategic planning
- Mentorship
- Pedagogical management
- Research

How to Apply:

Submit your application, including a cover letter, updated resume, and contact information for at least three professional references (phone number and email), in Word or PDF format, addressed to the Human Resources Department at talentohumano@zamorano.edu.

Reference: **Head of Faculty Development**

Deadline for applications: **March 30, 2025**

Non-discriminatory Policy

Zamorano does not discriminate on the basis of ethnic origin, race, religion, gender, or nationality in the administration of its educational and admission policies, financial aid programs, extracurricular activities, employment, or other aspects.