

Instructor (a) de Crianza y Manejo de Reemplazo

Departamento de Ciencia y Producción Agropecuario

Escuela Agrícola Panamericana – Zamorano

www.zamorano.edu

Funciones y responsabilidades

- Planificar, coordinar, desarrollar, supervisar y evaluar el desarrollo de las prácticas de Aprender Haciendo.
- Impartir charlas según la programación y calificar diariamente en el aprender haciendo, evaluar el proceso de aprendizaje y velar por el cumplimiento de normas de conducta dispuestas por la decanatura académica.
- Registrar en físico e ingresar al sistema las calificaciones diariamente para llevar un control del desempeño de los estudiantes y mantener actualizado el portal académico.
- Supervisión directa de empleados de campo.
- Manejo de registros físicos en la sección de ordeño, terneros y vaquillas.
- Elaboración de informes mensuales con los indicadores de desempeño de los animales de reemplazo.
- Actualización de registros VAMPP y plataforma de trazabilidad bovina.
- Seguimiento a programación de sincronización de vacas y vaquillas.
- Seguimiento a la programación de protocolos sanitarios.
- Apoyo en la logística y preparación de animales para exposiciones y ferias.
- Coordinar actividades de mantenimiento de cercas y potreros.
- Realizar actividades administrativas de contratación de jornales.
- Gestionar solicitudes de compra.
- Manejo de inventarios de animales, insumos (veterinarios, suplementos, minerales) y equipo
- Proceso administrativo de venta de animales.
- Control de calidad de la leche, despacho de leche interna, despachos animales para cosecha.
- Pesaje de los animales mensualmente
- Preparar e impartir material didáctico a través de sus modalidades en línea, presencial y/o híbrido del módulo a cargo

Requisitos

- Ingeniería Agronómica o carreras afín
- Tres años de experiencia en el área

Conocimientos especializados:

- Experiencia en la supervisión de estudiantes y personal.
- Con orientación/interés demostrado en la docencia y formación de jóvenes.
- Conocimiento técnico en área de especialidad.
- Familiarizado con los procedimientos de seguridad ocupacional de acuerdo con la naturaleza del trabajo.
- Excelente manejo paquetes de cómputo (Microsoft Office).
- Principios administrativos de contabilidad y financieros.
- Planeación, preparación, ejecución y control de presupuestos.
- Administración del recurso humano
- Contar con licencia de conducir y mantener todos sus documentos personales en regla y vigentes.
- **Inglés intermedio** (Es capaz de comprender los puntos principales de textos claros y en lengua estándar si tratan sobre cuestiones que le son conocidas, ya sea en situaciones de trabajo, de estudio o de ocio. Puede describir experiencias, acontecimientos, deseos y aspiraciones, así como justificar brevemente sus opiniones o explicar sus planes)

Competencias requeridas:

- Compromiso
- Orientación a la calidad
- Innovación
- Integridad
- Cultura de Servicio
- Inteligencia Emocional
- Comunicación
- Mentoring
- Gestión Pedagógica
- Investigación

Procedimiento para postular

Las solicitudes deberán incluir una carta de presentación, curriculum vitae actualizado e información de contacto, incluyendo número de teléfono y correo electrónico, de al menos tres referencias profesionales en formato Word o PDF a la atención de la Dirección de Recursos Humanos al correo talentohumano@zamorano.edu

Referencia: **Instructor (a) de Crianza y Manejo de Reemplazo**

La fecha límite para enviar las candidaturas es: **30/11/2024**

Política no discriminatoria

Zamorano no discrimina según orígenes étnicos, raza, religión, género o nacionalidad en la administración de sus políticas educativas y de admisión, programas de ayuda financiera, actividades extracurriculares, empleo u otros aspectos.